

# 机械工程学院 2020 年工作总结

(2020 年 12 月)

2020 年，机械工程学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，全面落实全国、全省教育工作会议精神，巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，紧扣立德树人根本任务，以提升人才培养质量为目标，坚持应用型办学定位，强化内涵建设，大兴实干之风，精准发力，为实现学院高质量发展而努力奋斗。现将一年来工作总结如下：

## 一、坚持党建引领，以高质量党建引领学院事业高质量发展

**1. 坚持党对学院工作的全面领导。**坚持贯彻落实中央、省委和学校党委的各项决策部署，认真开展全国两会精神、“四史”专题、党的十九届五中全会精神专题学习，积极参加党的十九届五中全会精神教育培训、江苏省院系党政负责人视频培训和《习近平总书记教育重要论述讲义》使用培训，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。认真执行党委会工作议事规则和党政联席会议制度，加强谋划部署，精准发力，严格执行各项规章制度，落实提醒监督检查，确保党的领导贯穿于学院事业发展的全过程。

**2. 全面加强党的建设。**坚持把政治建设放在首位，提高党委行政决策部署落实的执行力，进一步完善“三重一大”决策制度，强化对统战、群团等组织的政治引领。坚持以思想建设为基础，通过政治学习、形势政策课、帮扶结对、签订承诺书等抓好师生的思想政治教育，强化师德师风、学风、教风建设，落实立德树人根本任务；积极开展党委理论中心组专题学习、线上线下“迎党的生日、讲战疫故事、悟初心使命”专题组织生活会、观影《我和我的家乡》、赴太仓郑和纪念馆、沙家浜革命历史纪念馆、常熟长城轴承有限公司、通快(中国)有限公司等开展“学四史、悟初心、担使命”、“精绘‘初心画’，细作‘使命图’”和“校企协同党建，携手共建先锋”等为主题的党日活动，举办“三代同堂”共读经典阅读分享会，参加“革命故事大家讲”等活动，进一步坚定理想信念、强化责任担当和弘扬社会主义核心价值观；认真落实意识形态工作责任制，定期做好分析研判，抓好舆论宣传引导，唱响主旋律，弘扬正能量，牢牢把握意识形态工作领导权话语权主动权。同时开展丰富繁荣以“匠心 力行 卓越”为院训的学院文化，提升师生积极进取和干事创业的精气神。坚持以提升党支部的组织力为要求，以贯彻落实江苏省高校党支部建设“提质增效”三年行动计划为切入点，认真实施基层党支部建设“菜单式”工作体系，着力打造好“匠心先锋”行动特色活

动和发挥好校企党建协调基地的平台作用，推动党支部标准化和优质化建设质量再提升，**机械工程系学生党支部获校优质党支部称号**；认真落实好教师党支部书记“双带头人”制度和基层党建工作责任制，开展基层党支部书记履行党建工作责任述职评议考核工作和党员先锋工程活动，充分发挥党组织和党员在学院事业发展中的战斗堡垒和先锋模范作用。

**3. 深化全面从严治党。**认真学习贯彻党的十九届中纪委第四次全会精神，认真落实学校 2020 年党风廉政建设责任书的各项要求，**签订廉政承诺书**，严格执行中央八项规定精神，加强廉洁文化教育，切实巩固形式主义官僚主义的整治效果，真抓实干、埋头苦干促发展。**学生《故宫》作品获校书画摄影类一等奖**。持续加强作风建设，提升工作执行力和效能，以良好的精神风貌和务实的工作作风引领学院持续向好发展。进一步推进全面从严治党向基层延伸，夯实和优化风清气正的政治生态；持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育和巡察成果，激发凝心聚力、奋发赶超的和谐氛围。加强组织队伍建设，认真做好党委和支部换届选举，组织开展专题学习和培训，提升工作水平和服务能力。一年来，**举办分党校两期，培养入党积极分子 90 人；发展党员 27 人，其中教师 3 人；转正 25 人。**营造锐意进取，乐于奉献的良好氛围，为学院高质量发展提供坚强组织保证。

**4. 坚持统筹兼顾，慎终如始抓好疫情防控和垃圾分类工作。**提高政治站位，根据上级疫情防控要求全方位抓紧抓实抓细各项防控工作，决不放松警惕，压实责任。认真做好疫情防控和垃圾分类管理常态化的各项要求，确保师生生命健康安全和校园文明和谐，为学院高质量发展营造安全舒心的发展环境。

## 二、师资队伍建设

高层次人才引进与培养一直是学院的重点工作。人才引进过程中，**坚持“质量优先，优化结构，补足短板”**的工作思路，重点保证各专业师资平衡，确保学院未来发展的竞争力。截止目前，学院共考核 25 名高层次人才，最终提交至学校讨论 15 名，通过 13 名；学院共引进到位高层次人才 8 人（均为博士）（另外，有 3 位博士计划元月报到），其中，海外博士 2 人，副教授 1 人。面向学科与专业建设需要，续聘李克胜院士为电梯智能安全重点建设实验室讲座教授，柔性聘用扈文庄为超精密轴承研究中心讲座教授，柔性聘用南京理工大学袁军堂教授为机械工程专业讲座教授。

学院注重教师的分类培养，加大教师专业能力与科研服务能力。今年有 2 位博士访学归来；2 位博士成功进行了企业博士后中期答辩；吴健博士成为苏州东方模具科

技股份有限公司科技副总。面向非并行大学生创新创业中心的“4+1”科创平台，有18位青年教师投入到先进制造、电梯、电控、机器人，3D先进成图学院科创指导团队。

学院为近3年引进青年教师进行了教学基本规范培训，开展了线上实验教学基本功竞赛和线下理论教学基本功竞赛，启动了“三全育人”辅导计划，制定了《机械工程学院“三全育人”辅导制度实施方案》。学院共有7位青年教师，在5个大类比赛项目中，共获得12个校级以上奖项，其中，在省级、高等教育学会教学竞赛中，共有5个项目获奖，为学院历史之最。

### 三、狠抓教学内涵，多途径提升人才培养质量

1. **组织好疫情期间教学。**为落实教育部、省教育厅“停课不停学”的号召，为不影响学生学业，学院积极制定了《机械工程学院疫情防控期间教学实施方案》，确保了所有理论课程的正常教学，毕业设计网络远程指导。

2. **狠抓教学内涵建设。**为提高课程教学质量，学院开展专业核心课程群建设，建设有所有专业全覆盖的工程制图课程群和电气控制课程群，以确保基础应用能力托底实践。同时，针对机械工程专业开展电梯课程群建设，针对机械电子工程专业开展机器人课程群建设，针对智能制造工程专业开展先进制造课程群建设。把好毕业设计关，所有毕业设计课题都经过教学委员会专家审核修改才允许立项，对重点毕业设计从源头把关，进行立项汇报过程审核。今年学院实现了省级优秀毕业设计的突破，荣获省级三等奖2项。获常熟理工学院校级“省级一流课程”培育建设项目3项、省级教材培育建设项目1项。发表教改论文10篇。

3. **扎实推进实验室建设。**为给老师、学生提供更好的实践平台，学院加快高质量实践平台建设。实验室方案出台都经过反复论证修改再论证再修改的过程。RoboMaster实验室、先进测量实验室、机器人实验室、扭转实验室顺利完成招标建设工作，电测控实验室经过大半年的讨论建设方案初步成形，五行楼整体环境改造也在扎实推进。实验室的环境条件得到了改善，师生们也都愿意进入实验室开展实践创新活动。目前实验室常驻150多名学生，整体氛围良好。

4. **学生科创硕果累累。**学院在保持“全国先进成图技术与产品信息建模创新大赛”、“全国三维数字化创新设计大赛”优势项目以外，积极开拓“全国大学生机器人大赛 RoboMaster2020 机甲大师赛”、“中国大学生机械工程创新创业大赛”等国家级A类赛事。学生竞赛获国家级奖项24项，省级奖项11项，全年获市厅级以上学科竞赛奖64项，总人次348，各类指标远超2019年各项赛事成绩。获批省级创新训

练项目 8 项。为鼓励学生积极参与学科竞赛和实验室建设，激发学生的创新精神和实践能力，增强学生学习的积极性与主动性，制定了《机械工程学院本科生课外实践成果与课程置换规定》。

5. 深化产教融合、校企合作。为提高学生的实践、创新能力，提高机械学院人才培养质量，深化了产教研融合，拓宽了育人渠道，学院积极主动高质量的德资企业开展联合人才培养。10 位学生参与通快（中国）有限公司，7 位学生参与卡赫清洁技术（常熟）有限公司的协同育人项目。公司组织优秀的教师团队，开发培训课程、实践环节，并出资购买外语培训课程，加强学生外语能力。

6. 做好中外合作办学示范性建设。受疫情影响，中外合作办学项目学生及家长情绪波动，学院多次召开视频会议，安抚学生及家长情绪，做好疫情防控工作。中外合作办学高水平示范性建设工程项目培育点顺利通过验收，并获批江苏高校中外合作办学高水平示范性建设工程。中外合作办学持续稳定发展，2019 年机械电子工程（中外合作办学）项目毕业生在德国升研 21 人，德方按时毕业 46 人，67 人计划出国，最终出国 40 人。

#### 四、注重学科平台建设，稳步提高科研水平与研究生培养质量

1. 科技成果奖取得突破。2020 年我校同常熟长城轴承有限公司联合申报的项目“高刚性高精度减速器薄壁轴承关键技术与应用”获省科技进步三等奖（学校排名第一）。

2. 科研总量与质量不断提高。2020 年申报国家级项目 21 项、省部级项目 10 项、市厅级项目 9 项，成功立项国家自然科学基金（青年基金）项目 1 项、省部级项目 3 项，教育厅高校重点项目 1 项（A 类）。出版专著 1 部，发表科学学术论文 62 篇，其中 SCI、EI 收录 27 篇。2020 年企业课题 67 项，横向到账经费近 577.4 万元。授权专利 70 件，其中，发明专利 22 件，实用新型专利 45 件，外观专利 3 件；此外，软件著作权 45 件。

3. 科研平台再上台阶。经过 3 年努力建设，江苏省电梯智能安全重点实验室顺利通过省教育厅组织的验收，为电梯工程方向的特色办学与研究打下的坚实基础。2020 年苏州大学联合培养研究生招生 5 人，完成 11 名 2017 级联合培养研究生论文答辩工作。

#### 五、夯实学风建设，逐步建全三全育人体系

1. 全面加强学生思想政治教育。通过专题会议、报告讲座、谈心谈话等加强宣传

和教育，传递正能量。在疫情防控工作中，通过开设“力行匠心学堂”、打造“匠心传动”工作室等，培育学生的“工匠精神”，加强价值引领，提高思政教育的效度。以“四史”主题学习教育为契机，在学风建设、党员教育、制度规范、纪律警示等多方面加强学生思想政治教育。上半年发展学生党员 14 人，教师党员 1 人，转正学生预备党员 16 人，教师预备党员 1 人，党校培训入党积极分子 55 人；下半年发展学生党员 10 人，教师党员 2 人，转正预备党员 8 人，党校培训入党积极分子 32 人，充分发挥了党员骨干的带头作用。

2. 加强优良学风班风建设。加强网络“云”课堂在线教学的学风督查和帮扶，通过优良教风言传身教，使“工匠精神”融入学风建设全过程。进行分类引导，加强引导学生考研，通过“第二课堂”平台建设，提高学生科创参与度。重点关注特殊学生，实施党员教师结对帮扶计划，加强托底帮扶，全面提升学风。每逢节假日等重大关键节点，组织辅导员老师下课堂严查学生到课情况，并按相关规定进行处理和教育。辅导员每人每学期听课 16 次，班主任每人每学期听课 8 次，疫情复学后，下半年学院教师累计下宿舍 300 余人次。2020 年，36 位同学考上硕士研究生。

3. 招生就业工作扎实而有效。认真组织 24 名师生赴扬州等 8 个地区 25 个招生宣传点开展宣传工作，制作生源地中学喜报、学院招生宣传册等，加强与生源中学和考生的联系，新建优质生源基地 1 所，吸收优质生源报考我校。疫情期间做好 2020 届毕业生就业工作和文明离校工作，举办大学生就业创业知识竞赛、职业大讲堂、就业能力视频展播等系列活动，强化对学生的就业指导和个性化的就业服务。组织企业家进校园为学生作创业报告，加强学生创业教育，鼓励组建创业团队参加各类训练和培训，毕业生就业竞争力及就业质量稳步提高。2020 届毕业生离校就业率为 61.47%，初次就业率为 87.21%，截止到目前为止年终就业率 96.88%。做好 2021 届的就业指导和宣传工作，不断拓展就业渠道，加强与社会和用人单位的联系，举办线上专场招聘会 2 场，线下招聘会 3 场和校园招聘宣讲会 20 余场，提供就业岗位 2200 余个，新建就业基地 2 个，建立了 2021 届毕业生就业意向库和用人单位库，针对不同意向的学生进行分类指导。

4. 努力推进“三全”育人工作体系，构建“大学工”的工作格局。做好学生组织的改选和培训工作，工作中加大对他们的指导和培训，发挥院团委和学生组织在学风建设和学院发展过程的作用。关心特殊学生加强家校联系，推进家校共建工作引导学生成长。给挂科学生家长邮寄了学习预警单，向每个家长通报挂科学生情况。做好对问题学生的学业警示，深入开展特殊学生谈心工作。制定落实帮教措施和联系人，开

展学业警示谈心活动和教育帮扶。做好学生学习过程的引导和帮扶，在低年级开展晨读活动，党员“红袖章”引领学风活动，加强学风建设。组织完成了“亚舫奖学金”“德中协会出国奖学金”“许璞奖学金”、“龙腾特钢奖学金”“太普奖学金”“党员关爱基金”“流水琴川助学金”“农商行助学金”“招商银行助学金”等评比工作。推进学院贫困生帮扶工作，注重贫困生的日常习惯养成教育和感恩教育，在扶贫的同时更注重扶志，奖助学金实现了全院贫困生的全覆盖。

5. 积极组织和鼓励学生参加各级各类学科竞赛、科技活动和实践活动。以“匠心力行 卓越”的院训引领学生，用工匠精神培养锻造学生。通过竞赛和活动，进一步巩固专业知识，提升实践动手能力和对知识的综合应用能力，为更高层次的就业创造条件。学生在“全国三维数字化创新设计大赛”“全国大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛”和第十九届全国大学生机器人大赛 RoboMaster2020 机甲大师赛全国线上赛等国家级、省级竞赛中多次获奖。学生以第一二作者发表论文 12 篇，其中，EI 收录 2 篇，核心 1 篇，知识产权共 39 件。

## 六、继续教育和社会服务

积极拓展渠道，进一步加强校企联络，深入融入业界，积极组织校企合作学历班、企业技术培训、职业技能提升、职业资格鉴定等工作，提升服务社会的能力和社会声誉。2020 年，学历班校内 426 人，校外 560 人，已录取 2021 级本科 67 人，其中校内 44 人，校外办班点 23 人；专科校内 60 余人。成功申报常熟市高技能人才公共实训基地，获 10 万元工作经费；成功举办常熟市电梯维修与安装技能竞赛，受到人社局、特检院和参赛企业等单位的好评；成功申报第三方钳工、车工、制图员常熟理工学院技能培训考核点；承办了广西中职加工制造类专业优秀青年教师跟岗访学国培项目，开展了钳工高级工、车工技师和企业数控知识专业培训等。一年来，继续教育和社会服务收入近 340 万元，学院可支配 160 余万元，为实现学院高质量发展和提升教师的获得感添砖加瓦。

机械工程学院

2020 年 12 月 19 日